



# CODICE ETICO

---

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO**  
*ai sensi del D.lgs. 231/2001*

| REV. | DATE       | DESCRIPTION     | APPROVED BY |
|------|------------|-----------------|-------------|
| 01   | 11.04.2025 | Prima emissione | CdA         |
|      |            |                 |             |
|      |            |                 |             |

## Indice

---

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>PREMESSA.....</b>                                            | <b>4</b>  |
| <b>1. ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE .....</b>            | <b>4</b>  |
| 1.1 ADOZIONE .....                                              | 5         |
| 1.2 AGGIORNAMENTO.....                                          | 5         |
| 1.3 DIFFUSIONE .....                                            | 5         |
| <b>2. REGOLE DI COMPORTAMENTO .....</b>                         | <b>6</b>  |
| 2.1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ .....                                 | 6         |
| 2.2 RAPPORTI CON IL MERCATO .....                               | 6         |
| 2.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....               | 6         |
| 2.4 RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI.....          | 6         |
| 2.5 RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI .....      | 7         |
| 2.6 RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI .....               | 7         |
| 2.7 CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE .....                        | 8         |
| 2.8 CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE..... | 8         |
| 2.9 CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO .....  | 8         |
| 2.10 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ .....         | 9         |
| 2.11 CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE .....                | 9         |
| <b>3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE.....</b>                           | <b>10</b> |
| 3.1 PREVENZIONE .....                                           | 10        |
| 3.2 CONTROLLI .....                                             | 10        |
| 3.3 SANZIONI .....                                              | 10        |

## **PREMESSA**

Il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice”) è la formalizzazione dell’insieme dei valori, dei principi etici e delle regole comportamentali dell’Impresa Tonon S.p.A. (di seguito anche “Impresa” o “Impresa Tonon”).

Il Codice deve essere conosciuto e rispettato da tutti coloro che agiscono in nome e per conto dell’Impresa (di seguito anche “Destinatari”) quali ad esempio gli Amministratori (di seguito anche “Vertice Aziendale”), i dipendenti tutti (dirigenti e non), i fornitori, i collaboratori esterni (agenti, consulenti e professionisti), i membri dell’Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale, la Società di Revisione e i Partner.

Il presente Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche “Modello”) adottato dall’Impresa Tonon per decisione del suo Vertice Aziendale in conformità con le disposizioni del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito anche “Decreto”), che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti a seguito della commissione di un reato presupposto o di un illecito amministrativo richiamato del Decreto perfezionato nell’interesse o nel vantaggio dell’Ente da un Destinatario.

Le regole e i principi comportamentali di seguito descritti costituiscono un obbligo specifico di diligenza, correttezza e lealtà che deve guidare l’operato dei Destinatari nonché definire i rapporti con gli interlocutori esterni, il mercato e l’ambiente.

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo al quale aderisce, l’Impresa Tonon è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell’economia italiana ed alla crescita civile del paese.

Il presente Codice Etico si ispira ai principi etici stabiliti dalle Linee Guida 231 di Confindustria per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo e dal Codice di comportamento ANCE (“Associazione Nazionale Costruttori Edili”).

## 1. ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE

### 1.1 ADOZIONE

Il presente Codice Etico è stato adottato dall'Impresa Tonon con delibera del proprio Vertice Aziendale.

Attraverso l'adozione del Codice, l'Impresa ha definito un insieme di regole e principi che disciplinano:

- **i comportamenti** da adottare nei rapporti con interlocutori esterni, collaboratori, il mercato e l'ambiente, applicando tali principi a tutte le proprie attività interne ed esterne e richiedendone il rispetto da parte di collaboratori, consulenti e, per quanto di competenza, interlocutori esterni;
- **l'organizzazione e la gestione aziendale**, al fine di garantire un sistema efficiente ed efficace di pianificazione, esecuzione e controllo delle attività, assicurando il rispetto costante delle regole di condotta e prevenendo eventuali violazioni da parte di chiunque operi per conto dell'Impresa.

Quanto previsto dal Codice etico e, limitatamente agli aspetti applicabili, dal Modello di organizzazione e gestione per la prevenzione dei reati è esplicitamente esteso al personale dell'impresa distaccato ad operare all'interno di società controllate o collegate, incluse le società costituite per l'esecuzione unitaria, totale o parziale, dei lavori acquisiti.

### 1.2 AGGIORNAMENTO

Con successiva ulteriore delibera del Vertice Aziendale, il Codice può essere modificato ed integrato, anche sulla base dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

### 1.3 DIFFUSIONE

Del Codice è data ampia diffusione interna e lo stesso è a disposizione di qualunque interlocutore dell'Impresa. Ciascun collaboratore dell'Impresa è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice; l'Impresa vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

## **2. REGOLE DI COMPORTAMENTO**

### **2.1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ**

L'Impresa Tonon considera il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera un principio fondamentale della propria attività. Tale rispetto è richiesto a tutti gli amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e a chiunque svolga funzioni di rappresentanza, anche di fatto.

### **2.2 RAPPORTI CON IL MERCATO**

L'Impresa Tonon sostiene la libera e leale concorrenza, basando le proprie azioni sul raggiungimento di risultati competitivi fondati su capacità, esperienza ed efficienza.

Tutti i collaboratori dell'Impresa sono tenuti a mantenere un comportamento corretto nelle attività aziendali e nei rapporti con clienti pubblici e privati, partner, fornitori e subappaltatori. Qualsiasi tentativo di alterare la correttezza della competizione è contrario alla politica aziendale ed espressamente vietato.

Il perseguimento dell'interesse aziendale non può mai giustificare comportamenti contrari alla legge o alle disposizioni del presente Codice. Inoltre, tutte le comunicazioni esterne relative all'Impresa e alle sue attività devono essere veritiere, chiare e verificabili.

### **2.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

L'Impresa Tonon opera nel rispetto dei principi di imparzialità della Pubblica Amministrazione, condannando qualsiasi tentativo di influenzare indebitamente le decisioni di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio.

Sono espressamente vietati:

- la ricerca o instaurazione di relazioni di favore, influenza o ingerenza per condizionare l'esito di rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- promesse o offerte di beni o altre utilità a funzionari pubblici, direttamente o tramite terzi;
- l'ottenimento fraudolento di contributi, finanziamenti o sovvenzioni pubbliche mediante documenti falsi o mendaci.

### **2.4 RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI**

L'Impresa Tonon persegue la qualità come obiettivo prioritario, ponendo il cliente al centro della propria attività.

Nei rapporti con la clientela e la committenza garantisce trasparenza nelle trattative, correttezza nell'assunzione di impegni e il pieno rispetto delle obbligazioni contrattuali.

Nella partecipazione a gare d'appalto, valuta attentamente la fattibilità delle prestazioni richieste, tenendo conto di aspetti tecnici, economici, di sicurezza e ambientali. Le offerte presentate devono garantire elevati standard qualitativi, il rispetto dei diritti dei lavoratori e adeguate misure di sicurezza.

L'impresa Tonon ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

## **2.5 RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI**

L'Impresa Tonon conduce i rapporti con partner, fornitori, appaltatori e subappaltatori nel rispetto della legalità e dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

L'impresa Tonon seleziona i propri Partner, fornitori, appaltatori e subappaltatori anche sulla capacità degli stessi di operare in conformità della normativa vigente e di rispettare le regole previste nel presente Codice Etico.

Le relazioni con i fornitori dell'Impresa Tonon, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'Impresa.

## **2.6 RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI**

L'Impresa Tonon riconosce il valore delle risorse umane come elemento centrale del proprio successo, favorendo un rapporto basato su lealtà e fiducia reciproche. Tutti i dipendenti sono assunti con regolare contratto di lavoro, nel rispetto delle norme contrattuali collettive e delle disposizioni previdenziali, fiscali e assicurative.

L'Impresa Tonon favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

L'Impresa Tonon condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale e qualsiasi forma di discriminazione, incluse quelle basate su genere, religione, orientamento sessuale, disabilità, razzismo e xenofobia.

L'impresa Tonon si impegna al rispetto della privacy dei dipendenti e dei collaboratori mediante modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili conformi alla legislazione vigente.

L'impresa Tonon si impegna alla protezione da qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti di chi segnala reati o irregolarità (whistleblower) di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito del proprio rapporto di lavoro.

## **2.7 CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE**

Le attività operative dell'impresa Tonon sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale e con l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente nel quale tali attività vengono svolte.

A tal fine, l'impresa Tonon adotta un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, impegnandosi a migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali e a ridurre gli impatti negativi derivanti dalle proprie attività.

Quando promuove, progetta od affida la progettazione di interventi edilizi, l'Impresa Tonon effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

L'Impresa Tonon si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subfornitori una cultura della tutela ambientale, della corretta gestione dei rifiuti e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

## **2.8 CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE**

Le attività operative dell'impresa Tonon sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela del patrimonio culturale e paesaggistico, con l'obiettivo di salvaguardare lo stesso in tutti gli ambienti nei quali tali attività vengono svolte, inclusi i cantieri temporanei o mobili.

## **2.9 CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

L'Impresa Tonon tutela l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, garantendo condizioni di lavoro che rispettano la dignità individuale e ambienti lavorativi sicuri e salubri. Opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di valutazione dei rischi, prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori, compresi quelli impiegati in cantieri temporanei o mobili.

A tal fine, l'impresa Tonon adotta un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001, assicurando un approccio strutturato e sistematico per la riduzione dei rischi e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'azienda adotta soluzioni tecniche, organizzative ed economiche che assicurano un'adeguata prevenzione degli infortuni e la creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Inoltre, si impegna attivamente a promuovere tra collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, rafforzando la consapevolezza dei rischi e incentivando comportamenti responsabili a tutela della salute e dell'incolumità di tutti.

In conformità con la ISO 45001, organizza periodiche attività di formazione e sensibilizzazione per garantire che tutti gli operatori siano adeguatamente preparati e consapevoli dei pericoli connessi alle proprie mansioni.

## **2.10 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ**

L'Impresa Tonon aderisce fermamente ai principi democratici e condanna con determinazione qualsiasi attività con finalità terroristiche o sovversive dell'ordine democratico. A tal fine, impone ai propri amministratori, soci, dipendenti e collaboratori il rispetto e l'applicazione delle normative antiterrorismo italiane ed europee, invitandoli a segnalare tempestivamente all'Autorità competente ogni situazione potenzialmente riconducibile a tali reati.

L'Impresa Tonon ripudia qualsiasi forma di associazione criminale, sia a livello nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare rapporti con soggetti coinvolti in attività illecite, né a finanziare o agevolare le loro operazioni. È espressamente vietato a tutti gli amministratori, dipendenti e collaboratori, direttamente o indirettamente, porre in essere comportamenti che possano configurare o essere collegati a organizzazioni criminali, associazioni per delinquere, gruppi mafiosi, reti dedite all'immigrazione clandestina o al caporalato, in qualsiasi contesto geografico.

L'Impresa Tonon non fornisce finanziamenti, contributi, vantaggi o altre utilità, né direttamente né indirettamente, a partiti politici, candidati, movimenti, comitati, associazioni, organizzazioni, amministrazioni pubbliche o sindacati, né ai loro rappresentanti, sia in Italia che all'estero, se non nel pieno rispetto delle normative vigenti, garantendo trasparenza e conformità alle proprie procedure interne.

## **2.11 CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE**

L'Impresa Tonon impronta i rapporti con la Pubblica Amministrazione ai principi di correttezza, trasparenza e legalità, garantendo la veridicità delle scritture contabili e il puntuale adempimento di tutti gli obblighi contributivi e fiscali. Il rispetto integrale della normativa vigente e l'adesione ai principi di trasparenza, veridicità e correttezza nella contabilità e in ogni documento che riporti elementi economici, patrimoniali e finanziari rappresentano valori fondamentali e inderogabili.

Tutti i dipendenti e collaboratori coinvolti, a qualsiasi titolo, nella redazione del bilancio e di documenti contabili e societari sono tenuti a garantire la massima collaborazione, assicurando la completezza, chiarezza e accuratezza delle informazioni e dei dati elaborati.

Le rilevazioni contabili devono essere registrate con precisione, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e dei principi contabili generalmente accettati, nonché delle procedure aziendali predisposte per la gestione delle attività contabili. La rigorosa osservanza di tali procedure è obbligatoria per tutti i soggetti coinvolti. È assolutamente vietata la registrazione di operazioni basate su informazioni inesatte, incomplete o non corrispondenti alla reale natura delle transazioni.

L'Impresa Tonon assolve con correttezza e puntualità a tutti gli obblighi contributivi e fiscali, confermando il proprio impegno verso una gestione trasparente e responsabile.

### **3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE**

#### **3.1 PREVENZIONE**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica di una gestione aziendale improntata all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e alla qualità, l'Impresa Tonon adotta misure organizzative e gestionali finalizzate a prevenire comportamenti illeciti o contrari ai principi del presente Codice Etico da parte di chiunque operi per conto dell'Impresa.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa, l'Impresa Tonon adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi solo a persone dotate di idonea capacità e competenza. In relazione alle proprie dimensioni e all'estensione dei poteri delegati, l'Impresa Tonon adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono protocolli idonei a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

#### **3.2 CONTROLLI**

L'Impresa Tonon adotta specifici strumenti di controllo per verificare la conformità dei comportamenti di tutti coloro che operano per conto dell'azienda alle disposizioni normative vigenti e ai principi enunciati nel presente Codice Etico.

#### **3.3 SANZIONI**

Il rispetto delle norme del Codice Etico da parte dei dipendenti dell'Impresa Tonon costituisce un obbligo contrattuale ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile. La loro violazione può configurarsi come inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o come illecito disciplinare, con le conseguenze previste dalla legge.

Per gli amministratori, i Sindaci, i Revisori e i membri dell'Organismo di Vigilanza, la violazione delle disposizioni del Codice Etico può costituire giusta causa di revoca del mandato.

Nei confronti di fornitori, appaltatori, subappaltatori, lavoratori autonomi e collaboratori, l'inosservanza delle norme del Codice Etico può rappresentare motivo di risoluzione anticipata del rapporto contrattuale.